



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - falcri.nord@falcriubi.it
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - falcri.nord@falcriubi.it
Web: www.falcriubi.it

A TUTTI I COLLEGHI DI BANCA CARIME CONTINUA IL CONFRONTO SUL NUOVO MODELLO DISTRIBUTIVO

E' proseguita ieri la procedura di confronto e contrattazione relativa alla modifica dell'attuale Modello Distributivo della Rete Commerciale, decisa dalla Banca e che troverà attuazione probabilmente dal 1° gennaio 2011.

Nel corso dell'incontro si è entrati più specificatamente nel vivo di alcuni aspetti già evidenziati – nel corso della precedente riunione del 9 novembre scorso – dalla FALCRI e riguardanti le ricadute sul Personale a seguito delle scelte strategiche aziendali, soprattutto in termini di riconversione professionale.

La FALCRI ha confermato ancora la necessità di definire un quadro condiviso di regole che, tra l'altro, preveda:

- **una nuova classificazione di tutte le Filiali con i relativi inquadramenti minimi dei Responsabili;**
- **la salvaguardia dei percorsi di carriera in essere e lo sviluppo delle professionalità su tutta la Rete;**
- **l'individuazione, con relativo inquadramento, di alcune figure professionali di nuova attivazione (Responsabile Filiale Capofila, Responsabile Addetti Commerciali, Gestore Small Business Filiale Capofila, Sportellista cassiere/Gestore Mass Market);**
- **la definizione di criteri chiari per l'assegnazione di portafogli Small Business particolarmente complessi;**
- **la esplicitazione di un piano di formazione adeguato per i Colleghi che saranno destinatari di ruoli con maggiori complessità e responsabilità;**
- **il riconoscimento – in un'ottica di omogeneizzazione tra le diverse realtà di UBI – di adeguati ed equi trattamenti economici per tutti i Colleghi coinvolti in, "seppur contenuti", processi di mobilità territoriale.**

L'Azienda ha dichiarato la propria disponibilità al confronto sulla nuova classificazione delle Filiali e sull'individuazione e la definizione delle figure di RAC e Sportellista cassiere/Gestore Mass Market, proponendo di rimandare invece ad una fase successiva – quella dell'attuazione del Nuovo Modello Distributivo – il confronto sul ruolo dei Responsabili delle Filiali Capofila.

Inoltre, la Banca – contrariamente a quanto comunicato nel precedente incontro – ha paventato, per alcune Filiali Aggregate, la possibilità di una diminuzione degli attuali importi assegnati come deleghe di credito.

La FALCRI ha rigettato l'impostazione aziendale, confermando che la trattativa dovrà necessariamente ricomprendere tutte questioni sollevate dal Sindacato e non limitarsi solo ad "alcune" questioni così come non sarà accettabile un impianto organizzativo che, contrariamente peraltro alle indicazioni iniziali, vada a limitare o diminuire le prerogative delle Filiali Aggregate a spregio, anche, della professionalità dei colleghi coinvolti. Inoltre, ha ribadito con forza che la chiusura positiva della procedura in essere non potrà prescindere dall'individuazione e dall'applicazione di regole certe e trasparenti – condivise dal Sindacato – che garantiscano a tutte le Lavoratrici ed a tutti i Lavoratori coinvolti percorsi professionali e di carriera realmente esigibili e trattamenti economici e normativi in linea con gli sforzi profusi e da approfondire.

A conclusione dell'incontro, la scrivente Organizzazione Sindacale ha altresì richiesto tutta una serie di ulteriori dati (numero complessivo e dimensionamento dei nuovi portafogli, misura delle deleghe creditizie da assegnare alle Filiali, ecc.) che potrebbero dimostrarsi utili nel prosieguo del confronto.

La trattativa proseguirà nei primi giorni del prossimo mese di dicembre.

il 19 novembre 2010

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca
Banca CARIME S.p.A.**



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

